

	POLÍTICA	Código:	PTP-RH-PO-001
		Versión:	01
	Política de Recursos Humanos	Fecha:	22/10/2019
		Página:	Pág 1 de 1

PetroTal Perú S.R.L., en adelante “PetroTal”, mantiene un sistema de Gestión de Integral que incorpora la presente Política de Recursos Humanos, que abarca a sus actividades y procesos relacionados a la exploración, explotación y comercialización de hidrocarburos, desarrollados en sus instalaciones operativas y administrativas ubicadas en el Perú.

PetroTal considera como su principal recurso al ser humano, y por ello desarrolla sus actividades asegurando el cumplimiento de la presente Política teniendo en cuenta el cumplimiento de los requisitos legales y las normativas y estándares que sean aplicables a sus actividades. Por ello, establece los siguientes compromisos en materia de Recursos Humanos:

Cumplimiento de los Derechos Humanos.

PetroTal promueve el cumplimiento de los Derechos Humanos que nos permitan vivir con respeto, igualdad y justicia, y que generen una armonía laboral y buenas relaciones con nuestros grupos de interés.

No discriminación

PetroTal se compromete a otorgar oportunidades de empleo equitativas en todas las áreas de empleo; incluyendo, y sin limitarse a, el reclutamiento, selección, evaluación, ascenso, transferencia, disciplina y cese.

Mantener las buenas relaciones y armonía entre trabajadores y empleadores

PetroTal se compromete a proveer un ambiente de trabajo saludable, seguro, justo y productivo para todos sus Trabajadores.

Cumplimiento de las jornadas laborales de acuerdo a Ley y Reglamento Interno de Trabajo en oficina y campo

PetroTal se asegura que las jornadas laborales se desarrollen de acuerdo a la legislación laboral vigente.

Capacitación y Desarrollo

PetroTal promueve el desarrollo de las personas brindándoles entrenamiento y capacitación para una mejora continua en la ejecución de sus labores y un crecimiento personal y profesional.

Seguridad y Salud en el Trabajo

PetroTal prioriza a sus colaboradores y promueve una cultura de prevención de riesgos laborales en los trabajadores, contratistas y subcontratistas, con el fin de garantizar las condiciones de Seguridad, Salud y Medioambiente en el trabajo.

Acoso Sexual

PetroTal considera al acoso, en todas sus formas, como una ofensa grave y promueve la denuncia de estos actos sin que se tenga temor a recibir represalias.

Atención de Quejas y Reclamos

PetroTal mantiene canales de comunicación con sus trabajadores con el fin de recabar sus opiniones y quejas; y asegura que reciban la atención correspondiente.

Sistema de Prevención de Delitos

PetroTal orienta sus actividades a la prevención de hechos ilícitos, promoviendo el actuar de su personal de forma íntegra de acuerdo a sus principios y valores.

Confidencialidad

PetroTal valora la confidencialidad de parte de sus trabajadores en el desarrollo de todas sus actividades.

PetroTal para la ejecución de esta Política establece Reglamentos, Procedimientos y Formatos; y considera que cumplir con estos compromisos es responsabilidad de todos y cada uno de sus empleados, contratistas y subcontratistas.

ESTE DOCUMENTO ES DE USO ELECTRÓNICO, SU IMPRESIÓN SE CONSIDERA COMO COPIA NO CONTROLADA.